

2010 年版 社労士科目別総まとめシリーズ 雇用保険法

【法改正による修正箇所・正誤のお知らせ】

平成 22 年 7 月 5 日
 (株)住宅新報社 資格図書編集部
 TEL. 03-3504-0361

【法改正による修正】 上記書籍に、以下のような法改正による修正が生じたので、お知らせいたします。なお、第 42 回（平成 22 年度）試験は、平成 22 年 4 月 9 日（金）現在施行の法令等により出題されます。また、試験は平成 22 年 8 月 22 日（日）に実施されます。

| ページ・位置 | | 改正前 | 改正後 |
|--------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| 7 | 表中「短時間就労者」の欄、上 2 行目 | 6 箇月以上 | 31 日以上 |
| | 表中「派遣労働者」の欄、上 2 行目と 4 行目 | 6 箇月以上 | 31 日以上 |
| 20 | 上 1 行目 | (法 38 条) | (法 38 条、平成 22 年厚生労働省告示 154 号) |
| | 上 2～4 行目を右記に差替え | 短期雇用特例被保険者とは、被保険者であって、季節的に雇用される者のうち、次の①、②のいずれにも該当せず、日雇労働被保険者でない者のことである。 ① 4 箇月以内の期間を定めて雇用される者 ② 1 週間の所定労働時間が 20 時間以上であって 30 時間未満である者 | |
| | 上 6～7 行目 | 本業は農業であるが、～（中略） ～などが例となる。 | 削 除 |
| | 下 6～1 行目 | 3. 短期の雇用に就くことを常態とする者（法 38 条、行政手引 20453） 「短期の雇用」とは、～（中略） ～である。 | 削 除 |
| 21 | 【短期雇用特例被保険者の要件】の枠内を右記に差替え | ※被保険者で、次の①かつ②に該当すること ① 4 箇月を超える期間を定めて季節的に雇用され、1 週間の所定労働時間が 30 時間以上である者 ② 日雇労働被保険者でないこと | |
| | | 【短期の雇用に就くことを常態とする者の例】の枠はすべて削除 | |
| 22 | 上 10 行目 | 適用事業に雇用された者は、 | 適用事業に雇用された者及び同一の事業主の適用事業に継続して 31 日以上雇用された者は、 |
| | 下 12 行目 | (法 43 条、則 74 条 1 項) | (法 43 条、則 72 条 1 項、74 条 1 項) |

| | | | |
|----|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 22 | 下3行目 | 適用事業に雇用され、日雇労働 | 適用事業に雇用され又は同一の事業主の適用事業に継続して31日以上雇用され、日雇労働 |
| 23 | 【日雇労働者の要件】の枠内、下1行目 | 適用事業に雇用された者を除く | 適用事業に雇用された者及び同一の事業主の適用事業に継続して31日以上雇用された者を除く |
| 26 | 上5～8行目を右記に差替え | <p>㉔ 1週間の所定労働時間が20時間未満である者（日雇労働被保険者に該当する者を除く）</p> <p>㉕ 同一の事業主の適用事業に継続して31日以上雇用されることが見込まれない者（前2月の各月において18日以上同一の事業主の適用事業に雇用された者及び日雇労働被保険者に該当する者を除く）</p> <p>㉖ 季節的に雇用される者であって、4箇月以内の期間を定めて雇用される者又は1週間の所定労働時間が20時間以上であって30時間未満である者</p> <p>㉗ 学校教育法の規定による学校の学生又は生徒であって、厚生労働省令で定める者</p> <p>（以下、上9行目の㉕を㉖に、上10行目の㉖を㉗に修正）</p> | |
| 27 | 【65歳以降に雇用された場合】の枠内 | （例3）短期雇用特例被保険者となる場合の図を削除 | |
| | 【65歳以降に雇用された場合】の枠の下に右記を追加 | <p>【学生生徒で、除外者となる厚生労働省令で定める者（則3条の2）】</p> <p>次の①～④に該当しない者</p> <p>① 卒業を予定している者であって、適用事業に雇用され、卒業した後も引き続き当該事業に雇用されることとなっているもの</p> <p>② 休学中の者</p> <p>③ 定時制の課程に在学する者</p> <p>④ ①～③に準ずる者として職業安定局長が定めるもの</p> <p>※①～④のいずれかに該当する学生又は生徒は、他の適用除外の事由に該当しなければ被保険者となる。</p> | |
| 28 | 上2～3行目 | 季節的に雇用される者又は <u>短期の雇用</u> に就くことを常態とする者は、 | 季節的に雇用される者は、 |
| | 下2～1行目 | 以上40時間未満の者)は、 <u>その雇用が短期の雇用</u> に就くことを常態として認められれば、短期雇用特例被保険者となりうる。 | 以上40時間未満の者)は、短期雇用特例被保険者となりうる。 |
| 29 | 【短時間労働者が被保険者とならない例】の枠 | 削除 | |
| | 【短時間労働者と短時間就労者】下5行目 | ※6箇月以上雇用される見込みがあること | ※31日以上雇用される見込みがあること |

| | | | |
|----|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| 30 | 上1～11行目を右記に差替え | <p>1. 日々雇用される者等（法6条2号、3号） 1週間の所定労働時間が20時間未満である者は、日雇労働被保険者に該当する場合を除き、被保険者とならない。 また、同一の事業主の適用事業に継続して31日以上雇用されることが見込まれない者は、前2月の各月において18日以上同一の事業主の適用事業に雇用された場合又は日雇労働被保険者に該当する場合を除き、被保険者とならない。 なお、31日以上雇用が継続しないことが明確である場合に除外事由に該当し、雇用契約期間が31日未満であっても、雇用契約に更新する場合がある旨の規定があり31日未満での雇止めの明示がない場合は、原則として、被保険者となる。</p> <p>2. 季節的に雇用される者（法6条4号、43条4項） 季節的に雇用される者のうち、4箇月以内の期間を定めて雇用される者又は1週間の所定労働時間が20時間以上であって30時間未満である者は、日雇労働被保険者に該当する場合を除いて、被保険者とならない。 短期雇用特例被保険者の要件と比較して、それぞれの要件を覚え、季節的に雇用される者が、短期雇用特例被保険者となるのか除外者となるのか、区別できるようにする必要がある。</p> | |
| | 上12行目 | (法6条3号) | (法6条6号) |
| 31 | 【日雇労働者】の枠 | 削除 | |
| 32 | 上1行目 | (法6条4号) | (法6条7号) |
| 34 | 上9行目 | (則6条) | (則6条1項) |
| | 下7行目 | 3. 資格取得届に添付する書類 | 3. 資格取得届に添付する書類(則6条2項・3項) |
| | 下6行目「原則として、」を右記の文章に差替え | <p>①その事業主において初めて資格取得届を提出する場合、②提出期限を超えて資格取得届を提出する場合、③提出期限から起算して過去3年間に失業等給付の返還又は納付を命ぜられた金額の納付をすることを命ぜられたことその他これに準ずる事情があったと認められる場合又は④資格取得届の記載事項に疑義がある場合その他の当該届出のみでは被保険者となったことの判断ができない場合として職業安定局長が定める場合は、</p> | |
| | 下4行目と3行目の間に右記を挿入 | <p>また、その同居の親族（婚姻の届出をしていないが、事実上その者と婚姻関係と同様の事情にある者を含む）その他特に確認を要する者として職業安定局長が定める者に係る資格取得届を提出する場合には、前記の添付書類の他に職業安定局長が定める書類を添付しなければならない。</p> | |
| 36 | 下1行目の下に右記を追加 | <p>※昭和34年4月1日以前に生まれた船員として雇用されるものについては、「59歳」を「54歳」と読み替えて適用する（平成21年12月18日則附則6条1項）。</p> | |
| 44 | 上4行目に右記太字部分を追加 | <p>～の当該翌月の初日、日雇労働者が、同一の事業主の適用事業に継続して31日以上雇用されたことにより日雇労働被保険者とならなかった場合の当該31日目の日、暫定任意適用事</p> | |
| 69 | 【用語解説等】の表中、「失業の認定日に提出する書類」の欄 | <p>③ <u>公共職業安定所が作成する求職活動に関する計画の交付があれば、当該計画</u></p> | 削除 |

| | | | |
|-----|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| 82 | 下1行目の下に 右記を追加 | <p>※船員に係る変動賃金がある場合</p> <p>被保険者期間として計算された期間の日数を、当該期間のうち受給資格に係る離職の日から180日に達するまで加算した日の前日において、船員として事業主に雇用される者であって、基本となるべき固定給のほか、船舶に乗り組むこと、船舶の就航区域、船積貨物の種類等により変動がある賃金が定められているものに係る賃金日額は、当該被保険者期間として計算された期間の日数(360日を上限とし、360日に満たない場合にあっては、賃金の支払の基礎となった期間の日数を離職の日にもっとも近い期間に係るものから順に加算した日数)で、当該期間に支払われた賃金の総額を除いて得た額とする。</p> | |
| 148 | 上1行目 | (則72条) | (則71条) |
| | 上6行目 | (則71条) | (則72条) |
| | 下7行目に右記 太字部分を追加 | 用された場合又は同一の事業主の適用事業に継続して31日以上雇用された場合は日雇労働被保険者でなくなるが、 | |
| 162 | 下7行目 | (法56条) | (法56条、56条の2) |
| | 下1行目の下に 右記を追加 | <p>また、日雇労働被保険者が同一の事業主の適用事業に継続して31日以上雇用された後に離職した場合においても、日雇労働被保険者資格継続の認可を受けた場合又は当該認可を受けず失業し日雇労働被保険者とみなされた場合を除き、その者の日雇労働被保険者であった期間を基本手当に係る被保険者期間の計算において被保険者であった期間とみなすことができる。また、当該日雇労働被保険者であった期間を受給資格に係る離職の日まで引き続いて同一の事業主の適用事業に被保険者として雇用された期間に該当するものとして計算することができる。</p> | |
| 163 | 【日雇労働被保険者であった者に係る被保険者期間等の特例】の枠内、下1行目の下に右記を追加 | <p>㊦ 日雇労働被保険者が同一の事業主の適用事業に継続して31日以上雇用された後に離職し、被保険者であった期間とみなされ、被保険者期間を計算することによって受給資格等を取得した者について、基本手当等の賃金日額を算定する場合には、日雇労働被保険者であった期間のうち、算定対象期間における被保険者期間として計算された最後の6箇月間に含まれる期間において納付された印紙保険料の額を、2,000分の13で除して得た額を当該期間に支払われた賃金額とみなす(法56条の2第2項、則81条の2第4項)。</p> <p>㊧ ㊦に係る特例の扱いを受けるためには、日雇労働被保険者として同一の事業主の適用事業に継続して雇用された期間の最後の日の属する月の翌月の末日までに、当該同一の事業主の適用事業の事業所の所在地を管轄する公共職業安定所長又は管轄公共職業安定所長に、被保険者手帳を提出して、その旨を届け出なければならない(則81条の2第1項)。</p> | |
| 170 | 上1行目 | (法56条の2第1項本文・1号イ) | (法56条の3第1項本文・1号イ) |
| 172 | 上1行目 | (法56条の2第3項1号) | (法56条の3第3項1号) |
| | 下5行目 | (法56条の2第4項) | (法56条の3第4項) |
| 176 | 上1行目 | (法56条の2第1項本文・1号ロ、法附則9条) | (法56条の3第1項本文・1号ロ、法附則9条) |
| 178 | 上1行目 | (法56条の2第2項、則82条の4) | (法56条の3第2項、則82条の4) |

| | | | | |
|--------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------|
| 178 | 上 5 行目 | (法 56 条の 2 第 3 項 2 号、法附則 9 条) | (法 56 条の 3 第 3 項 2 号、法附則 9 条) | |
| | 下 7 行目 | (法 56 条の 2 第 5 項) | (法 56 条の 3 第 5 項) | |
| 184 | 上 1 行目 | (法 56 条の 2 第 1 項 2 号・2 項、則 82 条の 4) | (法 56 条の 3 第 1 項 2 号・2 項、則 82 条の 4) | |
| 188 | 上 1 行目 | (法 56 条の 2 第 3 項 3 号、則 83 条の 2、法附則 9 条) | (法 56 条の 3 第 3 項 3 号、則 83 条の 2、法附則 9 条) | |
| 250 | 上 2 行目 | <u>15 条の 4、</u> | 削除 | |
| | 表中、「雇用調整助成金」の欄、2 行目 | <u>、残業削減雇用維持奨励金</u> | 削除 | |
| | 表中、「人材確保等支援助成金」の欄、1 行目 | <u>中小企業人材能力発揮奨励金、</u> | 削除 | |
| | 表中、「障害者雇用促進助成金」の欄に右記太字部分を追加 | 発達障害者雇用開発助成金、難治性疾患患者雇用開発助成金、事業協同組合等雇用促進事業助成金、 障害者雇用促進助成金 、障害者初回雇用奨励金、特例子会社等設立促進助成金、 障害者就業・生活支援センター設立準備助成金 | | |
| 253 | 上 1 行目 | <u>137 条、</u> | 削除 | |
| | 【能力開発事業の助成金等】の表中、下 3 段目 | <table border="1" style="display: inline-table;"><tr><td>技能検定試験業務費補助金</td><td style="text-align: center;">6</td></tr></table> | 技能検定試験業務費補助金 | 6 |
| 技能検定試験業務費補助金 | 6 | | | |
| 254 | 下 6 行目 | <u>中小企業人材能力発揮奨励金、</u> | 削除 | |
| 258 259 | P258 下 6 行目 ～P259 上 7 行目まで | <u>4. 残業削減雇用維持奨励金 (則附則 15 条の 4)</u> <u>残業削減雇用維持奨励金の原則的な要件は、～ (中略) ～</u> <u>額は前記の額の 2 倍となる。</u> | 削除 | |
| 264 | 上 17 行目 | <u>中小企業人材能力発揮奨励金、</u> | 削除 | |
| | 下 12～9 行目 | <u>中小企業人材能力発揮奨励金は、</u> <u>～ (中略) ～</u> <u>要した費用の一部を助成するものである。</u> | 削除 | |
| 271 | 【保険料 (法 68 条)】の枠内、下 1 行目 | (平成 21 年度の二事業率は、 <u>0.3%又は 0.4%</u>)。 | (平成 22 年度の二事業率は、 0.35%又は 0.45%)。 | |